



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ที่มา หลักการ และเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๓
๓. กรอบแนวความคิดในการดำเนินการ	๓
๔. วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน	๓
๕. พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน	๔
๖. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๕ - ๙
๗. โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ	๑๐ -
๑๗	

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้นซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการจะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มี ส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธา ในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าวรัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต., พนักงานส่วนตำบล, และพนักงานจ้าง ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลมีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐเอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ปักเตือน และให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมการใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุมารกิจดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปักเตือน อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโปร่งใสมีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปักเตือน รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาข้าราชการเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น

๑. ที่มาหลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรโดยให้ ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นวาระ แห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือใน การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ใน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วน ราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว และพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบล ปีกเตียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์: “สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกับป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”

- พันธกิจ :
๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
 ๒. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
 ๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ
 ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่
ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-

๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์ : “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและ

ปราบปราม

การทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

พันธกิจ : ๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตรวมถึง
ปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาค
ส่วนในสังคมไทยโดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. พัฒนาคือความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่าง
เครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุง
กฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย

โดย

เป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์

๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกัน

และ

ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการ

ปรับเปลี่ยน

ฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์
สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

และ

พัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาคือความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่าย
ระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและ

ปราบปราม

การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร

ทุก

ภาคส่วน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารสมาชิกสภาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง มีจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องตามหลักกฎหมายมีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ
๓. เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง
๔. เพื่อให้ภาครัฐและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมในการทุจริต

และ

ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๕. เพื่อดำเนินให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ยธ ๑๒๐๐/ว๐๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๔๐๔/ว ๘๘๗๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๖. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. เพื่อใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) เป็นกรอบการ

ดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอมโดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน/กล่าวโทษ/ร้องทุกข์/ ร้องเรียนการมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐. เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างคณะผู้บริหาร ส.อบต. กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเรื่องร้องเรียน

๓. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) มาจาก

- ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓.๒ ความเสี่ยงต่างๆที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- ๔.๔ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

“สิ่งแวดล้อมงาม น้ำดี คนมีคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง รุ่งเรืองสาธารณสุขูปการ สืบสานวัฒนธรรม”

๕. พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำการเกษตรแบบผสมผสาน ตามแนวพระราชดำริของในหลวง
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่ม เพื่อสร้างเครือข่ายพัฒนาอาชีพ/พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน สนับสนุนการผลิตสินค้า หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)
๓. พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทาน โดยการพัฒนาแหล่งน้ำเดิมเพิ่มแหล่งน้ำใหม่ เพื่อใช้ในการเกษตรได้อย่างทั่วถึงโดยเฉพาะในช่วงฤดูแล้ง
๔. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบประปาหมู่บ้าน โดยการขุดเจาะและใช้เทคนิคทางวิชาการในการหาแหล่งน้ำดิบ และบริหารจัดการระบบประปาหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนาเส้นทางสัญจรเพื่อการขนส่งพืชผลทางการเกษตรและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ ที่เป็น
การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนมีการศึกษาทั้งในระบบ นอกกระบบและตามอัธยาศัย ให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชนที่มีมาตรฐาน สนับสนุนบุคลากร งบประมาณ วัสดุ ครุภัณฑ์ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบการเรียนการสอน เพื่อประชาชนทุกเพศวัย
๗. อนุรักษ์และรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของเด็กสตรีคนชราและผู้ด้อยโอกาสให้อยู่ร่วมในสังคมได้ รวมถึงให้การสงเคราะห์แก่เด็กผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ติดเชื้อ HIV และผู้ยากไร้ในสังคมที่ควรแก่การสงเคราะห์แก่ผู้ดูแล
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกเพศวัยออกกำลังกาย สร้างสุขอนามัยให้มีสุขภาพจิตแจ่มใส
สุขภาพกายแข็งแรง
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเฝ้าระวังโรค ที่เกิดจากพาหะนำเชื้อและสนับสนุนการตรวจและ
เฝ้าระวังโรคในทุกเพศ ทุกวัย
๑๑. แสวงหาแนวทางและความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด/สังคมและสร้างสังคม
ให้น่าอยู่เกิดความสมานฉันท์
๑๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและทุกภาคส่วน ได้รับรู้ข่าวสาร มีส่วนร่วมในการพัฒนา
๑๓. จัดให้มีบุคลากรและวัสดุ ครุภัณฑ์ รวมทั้งสนับสนุนค่าใช้จ่ายและประสานความร่วมมือกับบุคคล/
กลุ่ม/องค์กรรวมถึงส่วนราชการข้างเคียง เพื่อเฝ้าระวัง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและเฝ้าระวังและ
ระงับสาธารณภัย ที่เกิดขึ้นในตำบลและพื้นที่ใกล้เคียง
๑๔. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลสร้างสภาวะแวดล้อมที่ต้อนรับ
ดี
อนุรักษ์น้ำ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เพิ่มพื้นที่สีเขียวในหมู่บ้าน/ชุมชน และจัด
ให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๕. พัฒนาบุคลากรในองค์กรทุกฝ่ายให้มีทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและเพิ่มพูน
ทักษะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับภารกิจ
ต่างๆ ที่เพิ่มมากขึ้น รวมถึงภารกิจถ่ายโอน

๑๖. ปรับปรุงและก่อสร้างอาคารสถานที่รวมถึงวัสดุครุภัณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลและอาคารสถานที่ที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกันให้เป็นสัดส่วนสวยงามมีประสิทธิภาพในการให้บริการ

๖. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง โดยคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ดังนี้

๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๑.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

๑. มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐรวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑.๒ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานมีดังนี้

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่ายให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกฝ่าย

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกฝ่ายร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๒.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

๑. มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอมกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๒.๒ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานมีดังนี้

๑. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าวเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐจากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวลวิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๓.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

๑. มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพส่งเสริมการกระจายอำนาจสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพเสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่น

๖.๓.๒ มาตรการ/แนวทางดำเนินงานมีดังนี้

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้หน่วยงานมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๒ ให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดีเพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานกับภาครัฐด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานควบคุมกำกับติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๑.๕ ให้หน่วยงานจัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสและเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใส

๒. ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลและงบประมาณในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๒ ให้หน่วยงานมีระบบตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารราชการ

๒.๓ ให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

๒.๔ ให้มีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อส่วนกลาง

๓. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน

๓.๒ สนับสนุนให้มีตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ

๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ ให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายกฎระเบียบที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตภาครัฐหรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐในปัจจุบัน

๔.๒ ให้นำหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๔.๓ พัฒนาระบบสืบสวนสอบสวนหรือการไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๔.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวังสอดส่องดูแลติดตามการกระทำการทุจริตหรือพฤติกรรมชอบในภาครัฐ

๔.๕ จัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยให้สามารถตรวจสอบสถานภาพบุคคลพฤติการณ์การกระทำผิดตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔.๖ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่รัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้ปฏิบัติกรตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๕. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ

๕.๑ ประสานความร่วมมือกับองค์กรระดับนานาชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕.๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการยึดอายัดและนำทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐมาดำเนินคดีในประเทศ

๕.๓ สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้านทุจริตระดับนานาชาติ

๖. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน

๖.๑ สร้างหลักประกันความปลอดภัยโดยกำหนดมาตรการและแผนงานในการคุ้มครองพยาน

๖.๒ ควบคุมกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองพยาน

๖.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการคุ้มครองพยาน

๗. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดำเนินการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ที่มีความทันสมัยมาใช้ในการ

แสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

๗.๒ สนับสนุนให้มีการศึกษาค้นคว้าและวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๓ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงานเพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูลข่าวสารงานวิจัยและงานวิชาการต่างๆ

๖.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๔.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

๑. มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วนรวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

๖.๔.๒ มาตรการ/แนวทางดำเนินงานมีดังนี้

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความชำนาญเฉพาะ

๑.๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งสถาบันจัดทำหลักสูตรการศึกษาและ/หรือหลักสูตรการฝึกอบรมของวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างประเทศให้เป็นปัจจุบัน

๑.๔ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี(case study)

๑.๕ ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆ อาทิ การใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตการจัดทำสัญญาระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนการทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อนำผลวิจัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของวิชาชีพ

๒.๓ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลรวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	ส่งเสริมสังคมไทยมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรมมาจากการ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนและสังคมทุกภาคส่วนมีจิตสำนึก รับผิดชอบร่วมกันเพื่อก่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมที่ ถูกต้องต่อมุมมองทัศนคติและปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งรณรงค์ให้มีวินัยเคารพกฎระเบียบ กติกา และกฎหมาย ของสังคม เป็นกลไกและแรงผลักดันสำคัญที่จะนำมาซึ่งการแก้ไข ปัญหาในส่วนอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถที่จะกำจัด รากเหง้าของปัญหาได้อย่างแท้จริง	๑. จำนวนของบุคลากรต้นแบบในตำบล ในการพัฒนาความคิดว่าด้วยความ พอเพียง ๒. จำนวนร้อยละของบุคลากร อบต./ ประชาชนที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ๓. จำนวนร้อยละของประชาชนที่ได้รับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาอาชีพตาม แนวเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐ ๓๗ ๕๐	๒๐ ๗๐ ๖๐	๓๐ ๙๐ ๗๐	๑๐ ๐ ๑๐ ๐ ๑๐ ๐	๑. ประยุกต์ใช้ปลัก เศรษฐกิจพอเพียงให้ เกิดผลทางปฏิบัติ ๒. ส่งเสริมการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม ๓. ส่งเสริมบริหารงาน และการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ หน่วยงานกับ หน่วยงาน ภาครัฐอื่น ใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้องค์กรและเครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการ ทุจริตการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต อย่างทั่วถึงและการสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายอย่างยั่งยืน	๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการ ดำเนินงาน ๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๔๐ %	๕๐ %	๕๕ %	๖๐ %	๑. ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ๒. เสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน

--	--	--	--	--	--	--	--

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
		๓. ระดับความสำเร็จของการวางระบบ คุ้มครองผู้ให้ข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕๐ %	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %	
		๔. ระดับความสำเร็จของการใช้สื่อใน การต่อต้านการทุจริต	๕๐ %	๖๐ %	๘๐ %	๙๐ %	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	เพื่อให้ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมกระจายและถ่วงดุลอำนาจมี ประสิทธิภาพ โดยสร้างความเป็นอิสระแก่ หน่วยงานต่อต้านการทุจริตสร้างระบบ การตรวจสอบที่เข้มแข็งส่งเสริมการ กระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นรวมทั้งสร้างความ เข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนของ ภาครัฐ เอกชนตลอดจนเสริมสร้าง ประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการ ทุจริตมีการบูรณาการจากทุกภาคส่วนเพื่อ จัดทำดัชนีวัดความโปร่งใสของสังคมไทย	๑. ระดับความสำเร็จการยกร่างแก้ไข ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔๐ %	๕๐ %	๕๕ %	๖๐ %	๑. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมายต่อต้าน การทุจริต
		๒. ร้อยละของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของ หน่วยงาน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๒. เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ตรวจสอบทรัพย์สิน นักการเมือง ข้าราชการและการ ทุจริตเชิงนโยบาย
		๓. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการกรณีนักการเมืองทุจริต	๕๐ %	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %	

	และส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน						
--	---	--	--	--	--	--	--

- ๑๒ -

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและปราบปราม ทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้สังคมรู้เท่าทันร่วมคิดป้องกันการ ทุจริตโดยมีการพัฒนาศักยภาพและ คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโดย พัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ตลอดจนถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง ทั่วถึง	๑. ร้อยละของความพึงพอใจของ ผู้รับบริการศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ร้อยละของบุคลากรด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ผ่านเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพตามที่ กำหนดไว้	๕๐ %	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %	๑. พัฒนาสมรรถนะ และขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ๒. สร้างมาตรฐาน ทางวิชาชีพด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ

--	--	--	--	--	--	--	--

๗. โครงการ กิจกรรมและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ								แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. ประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	โครงการฝึกอบรมสร้างบุคลากรต้นแบบในการพัฒนาความคิดว่าด้วยความพอเพียง	คน/หมู่บ้าน	๕	๑๐,๐๐๐๐	๑๐	๑๐,๐๐๐	๑๘	๑๐,๐๐๐	๒๔	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
๒. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร อบต. ประชาชน นักเรียน เยาวชนในพื้นที่	ครั้งต่อปี	๑	๒๐,๐๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.

๓. ส่งเสริมการบริหารงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการพัฒนาอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๑.โครงการประกวดหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตำบลสองห้อง ๒.โครงการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นเศรษฐกิจพอเพียงตำบลสองห้อง ๓.โครงการแผ่นดินธรรมแผ่นดินทองตำบลสองห้อง	ครั้งต่อปี	๑	๑๐,๐๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
--	--	------------	---	---------	---	--------	---	--------	---	--------	------------	----------------------------------

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ								แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	โครงการจัดทำแผนแม่บทด้านการประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต	ครั้งต่อไป	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.

												หน่วยงาน
๑. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมายต่อต้านการ ทุจริต	๑. โครงการจัดทำและ ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท.
	๒. โครงการจัดทำ ประมวล จริยธรรม	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	
๒. เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ตรวจสอบทรัพย์สิน นักการเมืองข้าราชการ และการทุจริตเชิง นโยบาย	๑. โครงการจัดระบบ สารสนเทศที่ทันสมัยมา ใช้ในการบริหารจัดการ	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท.
	๒. โครงการสร้างความ เข้มแข็งในการต่อต้าน การรับสินบน	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	
๓. การจัดตั้งกลุ่มพลัง คนท้องถิ่นต่อต้านการ ทุจริตภายในองค์กร	โครงการจัดตั้งกลุ่มพลัง คนท้องถิ่นต่อต้านการ ทุจริตภายในองค์กร	กลุ่ม	๑	-	-	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ								แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้า หมาย	งบประมา ณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมา ณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมา ณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมา ณ (บาท)		
๔. การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ด้านการการปฏิบัติให้ห่างไกลการทุจริต	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรที่โปร่งใสห่างไกลจากการทุจริต ๑.๑ หลักธรรมาภิบาล “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)” ตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ								แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐			
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ๒. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
		ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	
๒. สร้างมาตรฐานทาง	โครงการให้ความรู้ด้าน	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์

วิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก้บุคลากรตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไข เพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่๒พ.ศ. ๒๕๕๔)											การบริหารจัดการของ อปท.
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------------